

## **A nemek közötti esélyegyenlőségi politika végrehajtásának és érvényesítésének jogi alapjai a Selye János Egyetemen**

### **Az ENSZ nemzetközi egyezményei**

- 1) Polgári és politikai jogok nemzetközi egyezségokmánya (1966)
- 2) Gazdasági, szociális és kulturális jogok nemzetközi egyezségokmánya (1966)
- 3) A Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Bizottságának 20. sz. általános észrevétele (2009)
- 4) Diszkriminációmentesség a gazdasági, szociális és kulturális jogok terén (a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya 2. cikkének 2. bekezdése)
- 5) A Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogi Bizottság általános észrevétele (2005 évi 16. cikk); A férfiak és nők egyenlő joga valamennyi gazdasági, szociális és kulturális jog gyakorlásához (Egyezségokmány 3. cikke)
- 6) A nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának megszüntetéséről szóló egyezmény (1979)
- 7) 28. számú általános ajánlás az államok alapvető kötelezettségeiről a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról szóló egyezmény 2. cikke értelmében

### **Az Európa Tanács és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményei**

- 1) Egyezmény az emberi jogok és alapvető szabadságok védelméről (1950)
- 2) A megkülönböztetésről (foglalkoztatás és foglalkozás) szóló 1958. évi 111. sz. Egyezmény
- 3) 100. számú Egyezmény a férfi és a női munkaerőnek egyenlő értékű munka esetén járó egyenlő díjazása tárgyában (1951)
- 4) 183. sz. Egyezmény az anyaság védelméről (2020)
- 5) Egyezmény a férfi és női munkavállalók esélyegyenlőségéről és egyenlő bánásmódjáról: Családi felelősségű munkavállalókról szóló egyezmény (1981)

### **Az Európai Bizottság és Európai Unió jogszabályai**

- 1) Az Európai Unió működéséről szóló szerződés
- 2) Az Európai Unió Alapjogi Chartája
- 3) Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról (átdolgozott szöveg)
- 4) A TANÁCS 92/85/EGK IRÁNYELVE (1992. október 19.) a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről
- 5) AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2010/41/EU IRÁNYELVE (2010. július 7.) az önálló vállalkozói tevékenységet folytató férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról és a 86/613/EGK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről
- 6) A TANÁCS 2004/113/EK IRÁNYELVE (2004. december 13.) a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról

### **A Szlovák Köztársaság jogi szabályozása**

- 1) A Szlovák Köztársaság Alkotmánya
- 2) A 365 sz./2004 törvény az egyes területeken érvényesülő egyenlő bánásmódról és a diszkrimináció elleni védelemről (Diszkriminációellenes törvény)
- 3) A 311/2001 számú Munka Törvénykönyve módosított változat
- 4) 52/2003. sz. törvény a közalkalmazotti munkavégzésről
- 5) A Törvénytár felsőoktatási intézményekről és egyes törvények módosításáról szóló, 131/2002 számú, többször módosított törvénye