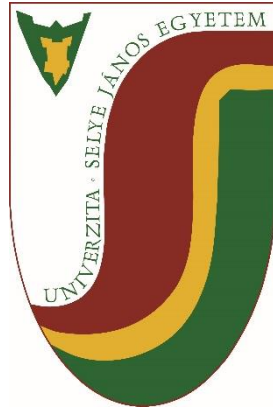


SELYE JÁNOS EGYETEM



**A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG
ALAPPILLÉREI
Selye János Egyetem**

KOMÁRNO 2022

A nemek közti egyenlőség és az esélyegyenlőség megerősítése a Selye János Egyetem egyik stratégiai célja. A nemek közötti egyenlőség és egyenlő esélyek biztosítása szerves része az egyetemi élet minden szintjének.

A nemek közötti egyenlőség a társadalom egyik alapértéke, a férfiak és nőkkel szembeni egyenlő bánásmódra utal, amely az egyenlő jogok, lehetőségek és felelősség biztosítását jelenti az élet minden területén, valamint a szabadsághoz való jog gyakorlását, a készségek és képességek fejlesztését, az oktatáshoz való egyenlő hozzáférést és az egyenlő társadalmi elismerést. Mindez a munka és magánélet egészséges egyensúlyának feltételeit is biztosítja.

A Selye János Egyetem (SJE) zéró tolerancia politikát folytat a szexuális zaklatás és diszkriminációval szemben. Ezen az alapon elutasítjuk a szexizmust, rasszizmust, idegengyűlöletet és minden olyan további megközelítést vagy gyakorlatot, amely az egyén diszkriminációján alapszik nemi, faji, vallási meggyőződés alapján, nemzetiségi vagy etnikai csoporthoz való tartozás alapján, kor, szexuális irányultság, családi állapot alapján történő megkülönböztetés, nyelv, politikai irányultság, nemzeti vagy társadalmi hovatartozáson alapuló megkülönböztetés. Intézményünk azt a nézetet képviseli, amely szerint nemi identitásra való tekintet nélkül minden egyénnek joga van az egyenlő esélyekre és feltételekre az élet különböző területein. Különös hangsúlyt fektetünk a rendszer gyengeségeiből adódó egyenlőtlenségek megelőzésére és felszámolására. A méltányos munkahelyi környezet megteremtése az esélyegyenlőség fenntartásának alappillére az egyetemi közösségben.

I. JOGI HÁTTÉR

Az SJE támogatja az esélyegyenlőséget, elkötelezett a zéró tolerancia mellett a megkülönböztetés bármely formájával szemben. Az intézmény elismeri az egyének egyenlő jogait, ezért elkötelezett az egyenlőség előmozdítása és a diszkrimináció bármely formájának megakadályozása mellett az akadémia közösségben és bármely egyetem által végzett tevékenységben.

A Selye János Egyetem az esélyegyenlőségi politika érvényesítése során nemzetközi egyezményekre és a Szlovák Köztársaság jogszabályaira hagyatkozik, amelyek garantálják az emberi jogok védelmét, különös tekintettel a nők jogainak védelmére, az egyenlőség és a nemi alapú megkülönböztetés tilalmára, ahogy azt Szlovákia Alkotmánya rögzíti, valamint azok a nemzetközi és európai szabványok, amelyek az 1.sz. Melléklet részét képezik – A nemek közötti egyenlőség alappillérei a Selye János Egyetemen.

II. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGRE IRÁNYULÓ POLITIKA KIEMELT TERÜLETEI A SELYE JÁNOS EGYETEMEN

1. A nemek közötti egyenlőség az alkalmazottak toborzása, a szakmai fejlődés és előmenetel területén. A toborzási folyamatnak kiegyensúlyozott nemi összetételhez kell vezetnie minden meghirdetett egyetemi tanulmányi programon belül (alapképzés, mesterképzés, doktori képzési programok). Az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe kell venni az egyetemi oktatók, adminisztratív-és technikai munkakörök betöltésénél.

2. A megfelelő és pozitív munkakörnyezet megteremtése és biztosítása. Jutalmazási rendszer és további feltételek.
3. Nemek közötti egyenlőség a vezető beosztások betöltésében és a döntéshozó testületekben.
4. Munka-magánélet egyensúly megteremtése.
5. Támogató munkakörnyezet megteremtése etikátlan munkahelyi viselkedés tanúsítása esetén (diszkrimináció, szexuális zaklatás). Megelőző és felszámoló intézkedések életbe léptetése szexuális zaklatás esetén, amelyek biztosítják, hogy az alkalmazottak és/vagy hallgatók felvegyék a kapcsolatot a felelős személlyel, szakszerű segítséget kapjanak a diszkrimináció és zaklatás különböző formáinak kezeléséhez (tréningek, képzések).
6. Esélyegyenlőség az oktatás és kutatás területén – a gender alapú megközelítés és gender-érzékeny pedagógia célja, hogy felhívja a tudományos közösség figyelmét a nemek közti egyenlőség fontosságára, az esélyegyenlőtlenség negatív hatására, a nemek közti egyenlőség figyelmen kívül hagyására a tudományban és az egyetemi intézményekben, valamint a sikeres női kutatók és tudósok elismerése. Egyenlő bánásmód gyakorlása a hallgatókkal szemben.

III. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGRE IRÁNYULÓ POLITIKA CÉLJAI A SELYE JÁNOS EGYETEMEN

1. Etikus és igazságos munkakörnyezet kialakítása.
2. Tisztességes munkakörnyezet megteremtése az SJE alkalmazottai és az akadémia közösség tagjai számára.
3. Adatelemzés elvégzése a 2019-2021-es időszakra vonatkozó nemek közti egyenlőség tervének kidolgozásához.
4. Tudatosság javítása a nemek közti egyenlőség kérdéskörében.
5. A szervezeti kultúra és hitelesség megerősítése intézményen belül és kívül.
6. A felelős oktatási és kutatási intézmények nemzetközileg elismert szabványainak való megfelelés.
7. Az alkalmazotti és hallgatói elégedettség növelése, a motiváció és az intézmény iránti lojalitás megerősítése.
8. Barátságos és tiszteletet tanúsító belső környezet kialakítása, amely az alapvető emberi jogok tiszteletben tartásán és az akadémia közösség igényein alapszik.
9. A humán erőforrás kiaknázása a kiváló és minőségi kutatási tevékenység lehetőségeinek növelése érdekében.
10. A humán erőforrás hatékony kiaknázása, kreatív kutatói bázis kialakítása, hatékony tehetségápolás

IV. A NEMI EGYENLŐSÉG ESZKÖZEI A SELYE JÁNOS EGYETEMEN

1. A nemek közötti egyenlőségre irányuló stratégia kidolgozása.
2. A nemek közötti esélyegyenlőségi politika és a nemek közötti egyenlőség stratégiai céljainak megvalósításához szükséges intézményi infrastruktúra megteremtése.
3. Pénzügyi eszközök allokációja az SJE költségvetéséből.
4. A nemek közötti egyenlőség tervének kidolgozása az SJE-n.
5. A nemek közötti egyenlőség elveinek megfelelőre vonatkozó ajánlások meghatározása az SJE-n.

MELLÉKLETEK

1. A nemek közötti esélyegyenlőségi politika végrehajtásának és érvényesítésének jogi alapjai a Selye János Egyetemen